PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE DINEL
Du mardi 21 octobre 2025 à 10h00

Pour la direction :

François Normant (FN), président, présent en visioconférence
Bruno Bizeul (BB), directeur d'usine, présent

Titulaires :

Lino de Martin (LdM), présent
Sophie Lebled-Cheron (SL), présente

Médecine du travail :

Docteur Guilbert Marion, absente excusée

Inspection du travail :

Séverine Hautecoeur, absente excusée

La réunion a commencé à 10:07

Documents supports : P&L_Sept_2025.pdf

Sujets mensuels :

245. 2025/10/21 Validation du PV du 16 septembre 2025

Validé à l'unanimité.

246. 2025/10/21 Effectif de Dinel pour septembre 2025

ETP 2025	janv-25	févr-25	mars-25	avr-25	mai-25	juin-25	juil-25	août-25	sept-25	oct-25	nov-25	déc-25	Moy ETP
Dinel	32.5	32.5	31.5	31.5	31.5	31.5	31	31	31				31.56
Temporaires ATA	5.35	5.65	1.83	2.07	0.98	1.36	0.17	0.98	2.67				2.34
Temporaires Remplacement	2.22	3.66	4.48	5.75	4.65	4.77	3.58	4.46	4.21				4.20
Prestataires	0.51	0.49	0.05	0	0.05	0.09	0	0	0				0.13
Cumul ETP	40.58	42.3	37.86	39.32	37.18	37.72	34.75	36.44	37.88				38.23

247. 2025/10/21 P&L septembre 2025

BB nous présente le document support P&L_Sept_2025.pdf.

248. 2025/10/18 Informations sur les projets actuels et à venir.

BB : Pas de points nouveaux. Le projet roller V3 verra le jour début 2027.

Les élus : Il y aura-t-il de nouveau outillage pour le roller V3.

BB : Oui car on est sur un concept différent. Le service industrialisation de TMSS travaille sur le sujet. Les différentes phases d'assemblage seront similaires mais les outillages complètement nouveaux.

Les élus : Est-ce que ce sera une nouvelle ligne ou remplacera-t-elle l'actuelle ?

BB : Il y aura une cohabitation de 2 ans. L'idéal serait de passer les deux versions sur la même ligne. Le DO est prévu le 7 novembre 2025.

Sujets RH accords :

176. 2025/03/19 Pouvez-vous nous fournir la délégation de pouvoir de présidence de M. François Normant ?

FN : Nous vous enverrons la copie.

180. 2025/03/19 Où en est-on du futur PERO ?

FN : Nous avons ce sujet à l'ordre du jour de la prochaine réunion syndicale pour TMSS France mardi 4 novembre. Nous aborderons le processus de renégociation/reconduction du PERO actuel. Nous utiliserons la même approche pour la structure Dinel en termes de montants de contribution employeur et employé.

249. 2025/10/21 Pourquoi ne peut-on pas faire de versements volontaires sur le PERECO et le PEE (impossibilité d'obtenir l'abondement) ?

FN : Nous allons voir ce point avec la BNP.

250. 2025/10/21 Quand les abondements seront-il versés ?

FN : Notre interlocutrice BNP est redevenue disponible. Nous souhaitons un versement des abondements courant du mois de novembre, 31 décembre au plus tard.

Les élus : Nous devrions avoir la possibilité de faire des versements volontaires jusqu'au 31 décembre. Cela demande de faire une passe de versement de l'abondement en cours d'année et une autre qui fait état des versements tardifs du 31 décembre.

FN : La deuxième passe de versement pourra se faire au-delà du 31 décembre.

251. 2025/10/21 Quelles conséquences il y aura lors du changement de mutuelle pour ceux qui ont des traitements en cours ?
FN : Tout ce qui a été engagé avant le 1 novembre 2025 sera à la charge de la MESE que ce soient les frais de santé ou de prévoyance. Les soins validés par la Mese et pas encore commencés demanderont à être revalidés par Mercer.
BB : Une liste de points a été remonté à Mercer pour avoir des éclaircissements. Nous vous donnerons ces éléments de réponses lors du prochain CSE.

252. 2025/10/18 Quelle est la répartition des 'Rating' en % selon l'évaluation de la performance Yageo pour les collaborateurs Dinel ?
FN : Voici la répartition :
4 personnes en Great qui ont obtenue 150%
8 personnes en Success 102%
1 non évaluée.

LdM : Serait-il possible d'avoir le détail nombre de personne par pourcentage.

FN : Non nous ne donnerons pas ces détails.

253. 2025/10/21 Est-ce que le STIP 2024-2025 sera reconduit en 2025-2026 ?
FN : Les plans de bonus peuvent évoluer mais pas le principe d'éligibilité sur le plan de bonus. Il y a reconduction automatique.

254. 2025/10/21 Il y aura-t-il des chèques cadeaux cette fin d'année ?
FN : Nous prenons le point.

Sujets RH emplois NCCM :

21. 2024/1/17 Le CSE demande le détail de la cotation de tous les emplois de Dinel selon le « RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION » de la NCCM
FN : Pas d'avancé.

236. 2025/09/16 Pourquoi le grade des opératrices n'est pas passé de A2 à B3 (PV du 19 mars 2025 sujet 21) ?
FN : Nous ferons le nécessaire.

Sujets hygiène et sécurité :

204. 2025/05/20 Qu'est-il prévu de faire pour éviter les manipulations dangereuses au poste de résinage ? (Accident de travail à la suite du décollage de produits pollués par des fuites de résine)
BB : Nous allons essayer de traiter le sujet d'ici la fin de l'année.

Sujets organisation du travail :

213. 2025/05/20 Pourquoi les compteurs d'heures pour ajouter les 0.75 heures par jour de prime des référentes ne sont pas renseigner automatiquement ? (cf PV_2024_10_16 sujet 29.)
BB : Bodet a traité le sujet.

216. 2025/06/17 Information en vue d'une consultation sur le Règlement Intérieur.
FN : Nous reportons au mois prochain.

217. 2025/06/17 Information sur l'installation des accès porte et caméra (système commun YAGEO)
Nous avions ces questions en suspens :

Quelles sont les champs couverts par ces caméras, merci de fournir les exemples d'images pour chaque caméra ?
Comment est sécurisé l'accès aux images ?
Qui est habilité à regarder ces images ?
Avez-vous défini un DPO ?
Combien de temps ces images sont stockées ?
L'affichage réglementaire est-il en place ?

BB : *Comment est sécurisé l'accès aux images ?* Tous les sites Yageo sont regroupés sur un serveur régit par la RGPD Yageo-eu.

Les élus : pouvez-vous nous fournir la RGPD Yageo ?

BB : *Qui est habilité à regarder ces images ?* Clément Briquet, Aurélie Angreville, Bruno Bizeul et Scott Baker.
Combien de temps ces images sont stockées ? 30 jours.
Avez-vous défini un DPO ? Jean-Christophe Herbulot travaille sur le sujet.
L'affichage réglementaire est-il en place ? Il y a un affichage indiquant que le site est sous vidéo surveillance mais pas de DPO d'indiqué.
Quelles sont les champs couverts par ces caméras, merci de fournir les exemples d'images pour chaque caméra ? Pas d'information.

238. 2025/09/16 Où en est la procédure de licenciement pour inaptitude de LP ?
FN : La procédure suit son cours.

242. 2025/09/16 Pourquoi il y-a-t-il une disparité d'attribution de la prime de remplacement au poste de contrôle d'entrée ?
BB : Le point est en cours d'examen.

243. 2025/09/16 Est-ce que la société fermera entre noël et le jour de l'an ?
BB : Au regard de la charge de travail nous seront ouvert entre noël et le jour de l'an.

255. 2025/10/21 Qui remplacera les personnes en fin de contrat dans le service « supply chain » ?
BB : Cela fait partie d'un besoin exprimé à TMSS France. Nous n'avons pas de retour pour le moment.

Questions et informations diverses

256. 2025/10/21 Pourquoi le courrier qui a été émis pour informer des augmentations de salaires est rédigé en anglais alors que vu l'article L1321-6 du code du travail il aurait du être rédigé en français ?

FN : Nous n'avons pas d'obligation de faire de courrier d'information. Nous n'en ferons plus. Les informations sur le bulletin de paie suffisent amplement.

257. 2025/10/21 Dans les pièces jointes du courrier Mercer d'affiliation on lit en bas des pièces jointes : « Ce document n'est qu'un résumé du contrat d'assurance collective souscrit par votre société et ne peut en aucun cas se substituer à la notice de garanties fournie par l'assureur », pouvez-vous nous fournir « la notice de garanties fournie par l'assureur » ?

FN : Les garanties présentées sont celles proposées, c'est une mention type que l'on retrouve dans tous les contrats. Mercer n'étant qu'un mandataire entre les salariés, la direction et les employés.

La séance est levée à 11:35

Lino de Martin

Secrétaire du CSE