

**PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE DINEL
Du mardi 16 septembre 2025 à 10h00**

Pour la direction :

François Normant (FN), président, présent en visioconférence
Bruno Bizeul (BB), directeur d'usine, présent

Titulaires :

Lino de Martin (LdM), présent
Sophie Lebled-Cheron (SL), présente

Médecine du travail :

Docteur Guilbert Marion, absente excusée

Inspection du travail :

Séverine Hautecoeur, absente excusée

Responsable Sere CS&Q

Aurélie Angreville (AA), présente pour les sujets 204 et 205

La réunion a commencé à 10:10

Documents supports : P&L_Gournay_20250831.pdf ; DUERP_Gournay_2025_07.pptx

Sujets mensuels :

231. 2025/07/29 Validation du PV du 29 juillet 2025

Validé à l'unanimité.

232. 2025/07/29 Effectif de Dinel pour aout 2025

ETP 2025	janv-25	févr-25	mars-25	avr-25	mai-25	juin-25	juil-25	août-25	sept-25	oct-25	nov-25	déc-25	Moy ETP
Dinel	32.5	32.5	31.5	31.5	31.5	31.5	31	31					31.63
Temporaires ATA	5.35	5.65	1.83	2.07	0.98	1.36	0.17	0.98					2.30
Temporaires Remplacement	2.22	3.66	4.48	5.75	4.65	4.77	3.58	4.46					4.20
Prestataires	0.51	0.49	0.05	0	0.05	0.09	0	0					0.15
Cumul ETP	40.58	42.3	37.86	39.32	37.18	37.72	34.75	36.44					38.27

233. 2025/07/29 P&L aout 2025

BB : Présentation du document support P&L_Gournay_20250831.pdf. Nous avons un Backlog de 1.3 M€ ce qui explique le CA un peu en retrait par rapport à 2024.

234. 2025/07/29 Informations sur les projets actuels et à venir.

BB : Aucune nouveauté par rapport à juillet.

Sujets RH accords :

176. 2025/03/19 Pouvez-vous nous fournir la délégation de pouvoir de présidence de M. François Normant ?

FN : La délégation est en cours de signature.

180. 2025/03/19 Où en est-on du futur PERO ?

FN : Une réunion est planifiée le 29 septembre à 11H.

225. 2025/07/29 Serait-il possible que les salariés Dinel bénéficient de la participation aux bénéfices comme leurs collègues de TMSS France ?

FN : Non vous n'en bénéficiez pas comme vos collègues.

Sujets RH emplois NCCM :

21. 2024/1/17 Le CSE demande le détail de la cotation de tous les emplois de Dinel selon le « RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION » de la NCCM

FN : pas d'avancée.

236. 2025/09/16 Pourquoi le grade des opératrices n'est pas passé de A2 à B3 (PV du 19 mars 2025 sujet 21) ?

FN : Nous allons procéder aux ajustements.

237. 2025/09/16 Aura-t-on une représentation RH locale ?

FN : Non.

Les élus : Peut-on voir les coordonnées téléphoniques du RH actuel ?

FN : Vous pouvez contacter François Normant sur son téléphone portable professionnel 06 83 68 41 66.

Sujets hygiène et sécurité :

204. 2025/05/20 Qu'est-il prévu de faire pour éviter les manipulations dangereuses au poste de résinage ? (Accident de travail à la suite du décollage de produits pollués par des fuites de résine)

AA : Cela ne sera pas tracé dans le DUERP et est du ressort de l'AMDEC faite par le service méthode. Cela n'est pas un problème lié à l'outillage mais au processus de fabrication.

Les élus : Nous n'avons plus de service méthode, qui prend en charge ce problème ?

BB : J'assume le poste de responsable méthode mais je n'ai pas la bande passante pour traiter le problème.

Les élus : Est-ce que ce problème de bande passante ou d'embauche d'un véritable responsable méthode sera résolue un jour ?

Le problème de fond est l'absence de volonté de TMSS à maintenir le poste à la suite de la démission du précédent responsable méthode et de répartir sommairement ces fonctions en surcharge des autres dirigeants qui restent en place. Cela crée aussi un problème avec les alternants de ce service envers lesquels nous avons une obligation de formation et de suivi.

205. 2025/05/20 Quelle est la mise à jour du DUERP ?

AA : Présentation de la mise à jour du DUERP avec le document support DUERP_Gournay_2025_07.pptx.

Sujets organisation du travail :

213. 2025/05/20 Pourquoi les compteurs d'heures pour ajouter les 0.75 heures par jour de prime des référentes ne sont pas renseignés automatiquement ? (cf PV_2024_10_16 sujet 29.)

BB : Il y a plusieurs sujets de paramétrages de la solution Bodet/Kelio prévus courant septembre.

216. 2025/06/17 Information en vue d'une consultation sur le Règlement Intérieur.

FN : sujet reporté au mois suivant pour pouvoir ajouter la charte informatique en cours de rédaction.

217. 2025/06/17 Information sur l'installation des accès porte et caméra (système commun YAGEO)

FN : Nous y répondrons au prochain CSE.

238. 2025/09/16 Où en est la procédure de licenciement pour inaptitude de LP ?

FN : La procédure est toujours en cours. Nous avons l'obligation de partager avec vous les raisons de l'inaptitude que nous vous enverrons les jours prochains par email.

239. 2025/09/16 Comment prévenir les employés qui sont en vacances du changement de la planification des équipes ?

BB : Dans le logiciel Bodet/Kelio ces données sont accessibles.

Les élus : Certaines personnes n'ont pas d'accès à internet.

BB : Dans ce cas elles peuvent appeler par téléphone la coordinatrice ou la référente de ligne.

240. 2025/09/16 Serait-il possible que les entretiens individuels soient faits par la direction plutôt que par la chef d'équipe pour ne pas avoir à subir des remarques et/ou pression afin de libérer la parole ?

BB : La coordinatrice a été formée pour mener à bien cette mission. Je n'ai pas la bande passante pour assumer ces entretiens. La coordinatrice est la personne la plus proche pour évaluer le travail des opératrices.

241. 2025/09/16 Pourquoi des heures supplémentaires ne sont pas attribuées pour faire face aux charges de travail qui arrivent fréquemment en plus de ce qui a été planifié ? Cela met une pression difficile à supporter.

BB : Des heures supplémentaires sont allouées pour faire face aux augmentations de charge.

Les élus : Il n'y a pas d'heures supplémentaires possibles pour le travail en équipe.

BB : La charge est lissée sur plusieurs semaines.

242. 2025/09/16 Pourquoi il y-a-t-il une disparité d'attribution de la prime de remplacement au poste de contrôle d'entrée ?

BB : Nous prenons le point.

243. 2025/09/16 Est-ce que la société fermera entre Noël et le jour de l'an ?

BB : Il est un peu tôt pour le dire. Cela dépendra de la charge. Nous devons voir avec l'ensemble des établissements de TMSS.

Questions et informations diverses

244. 2025/09/16 Informations sur les AI des opératrices :

FN : Les AI sont distribuées pour les personnes ayant été évaluées avec le système de « Rating » Yageo conformément à la DUE sur les augmentations de salaires à la suite du PV de désaccord des NAO 2025. Les opératrices sont exclues de cette évaluation et ne percevront donc pas d'AI.

La moyenne générale des augmentations pour le personnel de production est de 4.1%

Les élus : Ce pourcentage élevé est principalement du fait du plancher qui montre qu'une grande partie des salaires des opératrices sont en dessous de la norme. Cela est inacceptable d'exclure les opératrices des AI d'autant plus qu'elles ont eu des évaluations individuelles avec leur responsable. Votre décision unilatérale démotivera tous les investissements personnels des opératrices qui sont volontaires pour la constitution des équipes et assumer un surcroît de travail dans l'intérêt de l'entreprise.

La séance est levée à 11:52

Lino de Martin

Secrétaire du CSE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lino de Martin', written over a horizontal line.