PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE DINEL
Du mardi 17 juin 2025 à 10h00

Pour la direction :

Jean-Marie Dolegeal (JMD), président, présent en visioconférence
Bruno Bizeul (BB), directeur d'usine, absent
François Normant (FN), présent en visioconférence

Titulaires :

Lino de Martin (LdM), présent
Sophie Cheron (SC), présente

Médecine du travail :

Docteur Guilbert Marion, absente excusée

Inspection du travail :

Séverine Hautecoeur, absente excusée

La réunion a commencé 10:03

Documents supports : note_mairie_TDF_mai_2025.pdf

Sujets mensuels :

209. 2025/06/17 Validation du PV du 16 avril 2025

Validé.

210. 2025/06/17 Effectif de Dinel pour avril 2025

ETP 2025	janv-25	févr-25	mars-25	avr-25	mai-25	Moy ETP
Dinel	32.5	32.5	31.5	31.5	31.5	31.90
Temporaires ATA	5.35	5.65	1.83	2.07	0.98	3.18
Temporaires Remplacement	2.22	3.66	4.48	5.75	4.65	4.15
Prestataires	0.51	0.49	0.05	0	0.05	0.22
Cumul ETP	40.58	42.3	37.86	39.32	37.18	39.45

211. 2025/06/17 P&L avril 2025

	January 01		February 02		March 03		April 04		May 05		Var YTD		
	Réel	Budget	Réel	Budget	Réel	Budget	Réel	Budget	Réel	Budget			
Net Sales	**682**	**519**	**623**	**550**	**452**	**506**	**545**	**499**	**502**	**468**	**262**	**567**	
DVC material (including subcontracting)	**-259**	**-226**	**-250**	**-239**	**-190**	**-220**	**-205**	**-217**	**-208**	**-204**	**588**	**-235**	
	-38,0%	-43,5%	-40,1%	-43,5%	-41,9%	-43,5%	-37,6%	-43,5%	-41,4%	-43,5%			
DVC labor	**-125**	**-101**	**-119**	**-96**	**-95**	**-129**	**-96**	**-139**	**-91**	**-95**	**261**	**-103**	
	-18,3%	-19,5%	-19,0%	-17,5%	-21,1%	-25,5%	-17,5%	-27,8%	-18,2%	-20,4%			
DVC - Freight	**-2**	**-2**	**-2**	**-2**	**-2**	**-2**	**-2**	**-2**	**-3**	**-2**	**2**	**-3**	
	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,4%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,5%	-0,3%			
DVC - Other & provisions	**-8**	**-10**	**-8**	**-10**	**-21**	**-12**	**-5**	**-10**	**-9**	**-10**	**-17**	**-10**	
	-1,1%	-1,8%	-1,2%	-1,7%	-4,6%	-2,4%	-1,0%	-1,9%	-1,7%	-2,0%			
TOTAL DIRECT VARIABLE COSTS	**-394**	**-338**	**-378**	**-346**	**-308**	**-363**	**-308**	**-367**	**-311**	**-310**	**834**		
MARGIN ON DVC	**288**	**181**	**245**	**204**	**144**	**144**	**237**	**132**	**192**	**158**	**1 096**		
	42,3%	34,9%	39,4%	37,1%	31,9%	28,4%	43,5%	26,5%	38,1%	33,8%			
MBC depreciation & amortization	**-18**	**-19**	**-16**	**-32**	**-18**	**-32**	**-17**	**-32**	**-18**	**-32**	**301**	**-21**	
	-2,7%	-3,6%	-2,6%	-5,8%	-3,9%	-6,3%	-3,0%	-6,4%	-3,7%	-6,8%			
MBC personnel costs	**-51**	**-57**	**-53**	**-57**	**-52**	**-57**	**-54**	**-57**	**-55**	**-57**	**425**	**-62**	
	-7,5%	-11,1%	-8,5%	-10,4%	-11,4%	-11,3%	-9,8%	-11,5%	-10,9%	-12,3%			
COS development: deprec. & amort.	**-1**	**0**	**-1**	**0**	**-1**	**0**	**-1**	**0**	**-1**	**0**	**-3**		
	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%			
MBC - Other & provisions	**-11**	**-19**	**-19**	**-19**	**-31**	**-19**	**-37**	**-19**	**-22**	**-19**	**108**	**-25**	
	-1,6%	-3,7%	-3,1%	-3,4%	-6,8%	-3,7%	-6,7%	-3,8%	-4,4%	-4,1%			
TOTAL BASE COSTS	**-80**	**-95**	**-89**	**-108**	**-100**	**-108**	**-107**	**-108**	**-95**	**-108**	**834**		
TOTAL COST OF SALES	**-474**	**-433**	**-467**	**-455**	**-408**	**-471**	**-415**	**-475**	**-406**	**-418**	**1 668**		
GROSS MARGIN	**208**	**86**	**157**	**96**	**44**	**35**	**131**	**24**	**96**	**50**	**1 930**		
	30,5%	16,5%	25,1%	17,4%	9,7%	7,0%	24,0%	4,8%	19,2%	10,6%			
SFC research and anticipation (gross)	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**-2**	**0**	**0**		
	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
SFC Global Costs	**-22**	**-23**	**-28**	**-23**	**-17**	**-23**	**-15**	**-23**	**-17**	**-23**	**175**	**-19**	
	-3,3%	-4,4%	-4,4%	-4,2%	-3,7%	-4,5%	-2,8%	-4,6%	-3,4%	-4,9%			
Supply Chain BASE COSTS MBC + SFC	**-103**	**-118**	**-116**	**-131**	**-117**	**-131**	**-122**	**-131**	**-112**	**-131**	**1 009**		
EBITA	**186**	**63**	**130**	**73**	**28**	**13**	**116**	**1**	**77**	**27**	**2 106**		
FINANCIAL INCOME/(LOSS)	**-3**	**-5**	**-2**	**-5**	**-1**	**-5**	**-2**	**-5**	**-0**	**-5**	**-3**		
NET INCOME/(LOSS) BEFORE TAX	**184**	**58**	**128**	**68**	**27**	**8**	**115**	**-4**	**77**	**22**	**2 103**		
COGS K€	496	456	494	477	425	494	430	498	423	441			

212. 2025/06/17 Informations sur les projets actuels et à venir.
Non traité.

Sujets RH accords :

176. 2025/03/19 Pouvez-vous nous fournir la délégation de pouvoir de présidence de M. Jean-Marie Dolegeal ?
Pas d'avancée.

177. 2025/03/19 Quelles sont les avancées de la mise en place du Comité de groupe ?
LdM : L'accord est en cours de signature.
FN : Je vais relancer Cyril et Christophe pour la signature. Je signerai en dernier.

178. 2025/03/19 Quelles sont les avancées de la rédaction du nouvel accord d'aménagement du temps de travail ?
FN : Nous avons une réunion de planifiée le lundi 23 juin.

179. 2025/03/19 Où en est-on de la future prévoyance ?
Voir sujet 215.

180. 2025/03/19 Où en est-on du futur PERO ?
Pas d'avancée.

202. 2025/05/20 Quelle est la procédure de placement de l'intéressement et d'obtention de l'abondement ?
FN : Le courrier n'est pas encore parti.

215. 2025/06/17 Information en vue d'une consultation sur le changement de mutuelle et de prévoyance
Les élus : Lorsque le conjoint bénéficie d'une mutuelle ….
Pas de questionnaire de santé.
Frequence de changement des lunettes 2 ans pour les plus de 16 ans, 1 an pour les moins de 16 ans.

Sujets RH emplois NCCM :

21. 2024/1/17 Le CSE demande le détail de la cotation de tous les emplois de Dinel selon le « RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION » de la NCCM

Pas d'avancé.

203. 2025/05/20 La valeur du point de la prime d'ancienneté a-t-elle été réévaluée ?

JMD : Une régularisation est en cours d'étude.

Sujets hygiène et sécurité :

186. 2025/03/19 Pourquoi le nettoyage des vitres n'est plus fait à des périodes convenables ?

Pas d'avancée.

204. 2025/05/20 Qu'est-il prévu de faire pour éviter les manipulations dangereuses au poste de résinage ? (Accident de travail à la suite du décollage de produits pollués par des fuites de résine)

Pas d'avancée.

205. 2025/05/20 Quelle est la mise à jour du DUERP ?

Pas d'avancée.

214. 2025/06/17 Information en vue d'une consultation sur les évolutions réalisées sur le DUERP 2025.

FN : Nous décalons ce point au mois prochain.

Sujets organisation du travail :

187. 2025/03/19 Pourquoi plus personne ne répond au téléphone lorsque l'on appelle Dinel au 02 32 89 93 10 ?

JMD : Le projet de standard automatique est en cours de réalisation.

188. 2025/03/19 Pouvons-nous avoir 20 minutes de pause rémunérée pour apprécier le passage devant Dinel du tour de France cycliste le 8 juillet 2025 ?

LdM : Merci de prendre note de l'information de la mairie « note_mairie_TDF_mai_2025.pdf ».

FN : Nous sommes d'accord pour une pause collective de 20 minutes non rémunérée.

213. 2025/06/17 Pourquoi les compteurs d'heures pour ajouter les 0.75 heures par jour de prime des référentes ne sont pas renseigner automatiquement ? (cf PV_2024_10_16 sujet 29.)

FN : Nous prenons le point.

216. 2025/06/17 Information en vue d'une consultation sur le Règlement Intérieur.

FN : Nous vous adressons un projet de règlement intérieur.

217. 2025/06/17 Information sur l'installation des accès porte et caméra (système commun YAGEO)

JMD : Nous remportons le point au prochain CSE.

218. 2025/05/20 Questions et informations diverses

218. 2025/06/17 Pourquoi le taux horaire de Mme Valérie Muller a changé lors de son passage au temps partiel thérapeutique ?

JMD : Nous allons rétablir son taux horaire taux plein pour la paie du mois de juin. Nous allons tenter de régulariser le bulletin du mois de mai.

219. 2025/06/17 Pouvons-nous avoir le numéro de téléphone du RH car les permanences sur site ne sont pas assurées et certaines demandes sont urgentes ?

JMD : J'ai demandé un téléphone professionnel le mois d'avril. J'ai donné mon numéro personnel à quelque personne.

220. 2025/06/17 Avis sur le projet de décaler à 7H l'embauche pour le travail en journée en période de forte chaleur.

Les élus : Nous sommes favorables à ce décalage sous la base du volontariat. Nous ne souhaitons pas que cela s'impose aux personnes chez qui cela engendrerait des frais supplémentaires (garde d'enfants, etc.), en effet cette mesure de confort de doit pas être une source d'inconfort pour certains. Cela ne résout en rien le problème pour le travail d'équipe. La climatisation des ateliers est une solution pérenne.

JMD : Nous devons étudier avec la production, la gestion des salariés ne pouvant accepter ce changement d'horaire.

Ceci dans le cadre d'un potentiel "travail isolé" pouvant impacter :

- Leur sécurité
- La productivité des lignes
- La culture du travail en équipe Vs travail à la carte ou à 2 vitesses

La séance est levée à 13:21

Lino de Martin

Secrétaire du CSE