

**PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE DINEL
Du mardi 20 mai 2025 à 9h00**

Pour la direction :

Jean-Marie Dolegeal (JMD), président, présent
Bruno Bizeul (BB), directeur d'usine, présent
François Normant (FN), présent en visioconférence

Titulaires :

Lino de Martin (LdM), présent
Sophie Cheron (SC), présente

Médecine du travail :

Docteur Guilbert Marion, absente excusée

Inspection du travail :

Séverine Hautecoeur, absente excusée

La réunion a commencé 9:11

Documents supports : aucun

Sujets mensuels :

198. 2025/05/20 Validation du PV du 16 avril 2025

Validé à l'unanimité.

199. 2025/05/20 Effectif de Dinel pour avril 2025

ETP 2025	Jan-25	Feb-25	Mar-25	Apr-25	May-
Dinel	32.5	32.50	31.5	31.5	
Temporaires ATA	5.35	5.65	1.83	2.07	
Temporaires Remplacement	2.22	3.66	4.48	5.75	
Prestataire(s)	0.51	0.49	0.05	0.00	
Cumul ETP	40.58	42.30	37.86	39.32	

JMD :

BB :

	January 01		February 02		March 03		April 04		Var MonVh	Var YTD
	Réel	Budget	Réel	Budget	Réel	Budget	Réel	Budget		
Net Sales	682	519	623	550	452	506	545	499	-54	228
DVC material (including subcontracting)	-259	-226	-250	-239	-190	-220	-205	-217	31	-2
	-38,0%	-43,5%	-40,1%	-43,5%	-41,9%	-43,5%	-37,6%	-43,5%		
DVC labor	-125	-101	-119	-96	-95	-129	-96	-139	34	31
	-18,3%	-19,5%	-19,0%	-17,5%	-21,1%	-25,5%	-17,5%	-27,8%		
DVC - Freight	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-1	-1
	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,4%	-0,3%	-0,3%	-0,3%		
DVC - Other & provisions	-8	-10	-8	-10	-21	-12	-5	-10	-9	-1
	-1,1%	-1,8%	-1,2%	-1,7%	-4,6%	-2,4%	-1,0%	-1,9%		
TOTAL DIRECT VARIABLE COSTS	-394	-338	-378	-346	-308	-363	-308	-367	55	26
MARGIN ON DVC	288	181	245	204	144	144	237	132	1	254
	42,3%	34,9%	39,4%	37,1%	31,9%	28,4%	43,5%	26,5%		
MBC depreciation & amortization	-18	-19	-16	-32	-18	-32	-17	-32	14	46
	-2,7%	-3,6%	-2,6%	-5,8%	-3,9%	-6,3%	-3,0%	-6,4%		
MBC personnel costs	-51	-57	-53	-57	-52	-57	-54	-57	6	20
	-7,5%	-11,1%	-8,5%	-10,4%	-11,4%	-11,3%	-9,8%	-11,5%		
COS development: deprec. & amort.	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-2
	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%		
MBC - Other & provisions	-11	-19	-19	-19	-31	-19	-37	-19	-12	-22
	-1,6%	-3,7%	-3,1%	-3,4%	-6,8%	-3,7%	-6,7%	-3,8%		
TOTAL BASE COSTS	-80	-95	-89	-108	-100	-108	-107	-108	8	44
TOTAL COST OF SALES	-474	-433	-467	-455	-408	-471	-415	-475	63	70
GROSS MARGIN	208	86	157	96	44	35	131	24	9	299
	30,5%	16,5%	25,1%	17,4%	9,7%	7,0%	24,0%	4,8%		
SFC research and anticipation (gross)	1	0	0	0	1	0	0	0	1	2
	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
SFC Global Costs	-22	-23	-28	-23	-17	-23	-15	-23	6	10
	-3,3%	-4,4%	-4,4%	-4,2%	-3,7%	-4,5%	-2,8%	-4,6%		
Supply Chain BASE COSTS MBC + SFC	-103	-118	-116	-131	-117	-131	-122	-131	14	54
EBITA	186	63	130	73	28	13	116	1	15	310
FINANCIAL INCOME/(LOSS)	-3	-5	-2	-5	-1	-5	-2	-5	4	13
NET INCOME/(LOSS) BEFORE TAX	184	58	128	68	27	8	115	-4	19	323
COGS K€	496	456	494	477	425	494	430	498		

BB : Les chiffres sont globalement bons malgré une baisse nette de l'activité Roller. Nous voyons avec Marilidia comment nous pourrions faire pour relancer ces ventes. Nous avons toujours un problème de visibilité sur les commandes ce qui augmente la difficulté de la planification de la charge de travail.

201. 2025/05/20 Informations sur les projets actuels et à venir.

BB :

- Les travaux de toiture est passé dans la demande d'investissement des CAPEX.
- Le chariot élévateur arrive en fin de 'leasing' (contrat Schneider). Soit nous repartons sur du 'leasing', soit nous rachetons le chariot ce qui serait plus économique vu son parfait état.
- Pour le poste de collage la proposition de CIM doit être révisée. La proposition en cours est prohibitive.
- La mise en place du réseau informatique Yageo est prévue pour le 10 juin. Les prises de réseau vertes ne seront plus raccordées au réseau Schneider mais Yageo. Le réseau Schneider sera toujours accessible par le Wifi. Nous attendons les antennes Wifi Yageo et les PCs. Romain Barré viendra démonter et récupérer le matériel Schneider.
- FN : Le projet de déploiement de SAP est prévu pour juillet et mobilise beaucoup de ressources TMSS. Dinel n'est pas directement concerné par ce déploiement.

Sujets RH accords :

176. 2025/03/19 Pouvez-vous nous fournir la délégation de pouvoir de présidence de M. Jean-Marie Dolegeal ?

FN : Nous attendons que la délégation finisse son cycle de signatures.

177. 2025/03/19 Quelles sont les avancées de la mise en place du Comité de groupe ?

FN : Nous sommes parvenus à un accord de mise en place avec les organisations syndicales représentatives. Nous procéderons à la signature dans le courant de la semaine. Le comité de groupe se mettra en place sous la forme de 4 titulaires et 4 suppléants dont 1 titulaire et 1 suppléant pour Dinel.

La répartition des sièges chez TMSS France se fera comme suit :

	Limoges		Courbevoie / Angoulême		
	CGT	FO	CGT	FO	Libre
Titulaires		1		1	1
Suppléants	1	1		1	
Représentants Syndicaux			1	1	

178. 2025/03/19 Quelles sont les avancées de la rédaction du nouvel accord d'aménagement du temps de travail ?

FN : Nous avons reçu un projet d'accord en cours de relecture et modification. Il n'y a pas de points bloquants et nous pourrions trouver une attente rapidement. Nous allons nous réunir le mardi 27/05/2025 pour rédiger la version définitive.

179. 2025/03/19 Où en est-on de la future prévoyance ?

FN : Nous avons un chantier engagé avec le courtier Mercer sur la mutuelle santé et prévoyance. Le contrat Mese arrive à son terme en octobre 2025. La prévoyance est couverte jusqu'en décembre 2025. Nous souhaitons arriver à une solution pour septembre 2025. Nous aurons des éléments à partager lors d'un prochain CSE extraordinaire accompagné des principaux acteurs d'assurances pour échanger. La difficulté est de maintenir les coûts et les prestations qui sont bien particulières à Mese. Nous aurons une base obligatoire semblable voir plus avantageuse, une surcomplémentaire responsable et une autre non responsable. L'enjeu est de maintenir un niveau de prestations équivalentes sans pour autant augmenter leurs coûts.

180. 2025/03/19 Où en est-on du futur PERO ?

FN : Les ordres de virements sont maintenus mensuellement. Le système perdurera jusqu'en octobre 2025. Nous partirons sur une rédaction identique du nouvel accord que nous vous soumettrons avant cette date.

202. 2025/05/20 Quelle est la procédure de placement de l'intéressement et d'obtention de l'abondement ?

FN : L'ensemble de la procédure sera donné après le retour de la BNP par une communication de la direction et de la BNP (courriel ou courrier).

Sujets RH emplois NCCM :

21. 2024/1/17 Le CSE demande le détail de la cotation de tous les emplois de Dinel selon le « RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION » de la NCCM

JMD : Ce sujet n'est pas prioritaire, nous n'avons pas avancé le sujet.

LdM : Mettons la priorité sur les FDE concernant un maximum de personnes, la prochaine serait donc la FDE IAB3.

203. 2025/05/20 La valeur du point de la prime d'ancienneté a-t-elle été réévaluée ?

JMD : Oui nous revalorisons la valeur du point de 5.90€ à 7€ effectivement à partir de la paie de mai 2025 et sur la paie de juin la rétroactivité.

LdM : La rétroactivité commencera à partir de quelle date ?

JMD : Nous regarderons à quelle date cela aura le plus de sens.

Sujets hygiène et sécurité :

186. 2025/03/19 Pourquoi le nettoyage des vitres n'est plus fait à des périodes convenables ?

BB : Nous avons une proposition de 480€ par passage de la société TS12, cela est trop cher. Précédemment à l'année cette prestation de lavage de vitre intérieur/extérieure nous coûtait 1300€ 1700€ par an.

204. 2025/05/20 Qu'est-il prévu de faire pour éviter les manipulations dangereuses au poste de résinage ? (Accident de travail à la suite du décollage de produits pollués par des fuites de résine)

BB : Nous allons analyser avec le responsable SERE les causes et actions correctives à mettre en place.

205. 2025/05/20 Quelle est la mise à jour du DUERP ?

BB : Nous vous ferons une présentation à l'occasion du prochain CSE.

Sujets organisation du travail :

187. 2025/03/19 Pourquoi plus personne ne répond au téléphone lorsque l'on appelle Dinel au 02 32 89 93 10 ?

BB : Nous avons commandé la mise en place d'un serveur vocal qui aiguillera vers les postes.

188. 2025/03/19 Pouvons-nous avoir 20 minutes de pause rémunérée pour apprécier le passage devant Dinel du tour de France cycliste le 8 juillet 2025 ?

BB : Nous avons remonter le point à Alexandra qui s'occupe de la visibilité médiatique du groupe. Nous n'avons pas de retour pour le moment.

206. 2025/05/20 Nouvelle planification des réunions CSE et ordre du jour.

JMD : Nous allons passer en revue la planification périodique des réunion CSE et d'ODJ. Nous nous adapterons aux impératifs de chacun.

207. 2025/05/20 La valeur des titres restaurants sera-t-elle augmentée ?

JMD : Non, la valeur du titre restaurant ne sera pas augmenté.

208. 2025/05/20 Info consultation système de gradation Yageo.

LdM : Nous comprenons que ce système de gradation est une volonté de Yageo d'avoir un référentiel commun à toutes ses entités. Il se repose sur une entreprise privée « Willis Towers Watson » qui lui fournit des données statistiques internationales et nationales. Cela permet aux ressources humaines d'appliquer une politique salariale au niveau du groupe et des pays.

En France nous avons déjà un système de gradation qui est la classification des emplois selon la convention nationale de la métallurgie. Pour les études statistiques sur les rémunérations il y a l'INSEE qui se base, pour les informations relatives au secteur privé, sur les déclarations annuelles de données sociales (DADS) et des déclarations sociales nominatives (DSN) soit sur des échantillons plus larges que « Willis Towers Watson » qui se limite pour la France aux entreprises adhérentes.

Je suis favorable à ce système de gradation à la condition que ces éléments statistiques de rémunération, au minimum pour le territoire France, soit fournis au CSE (par exemple le « Salary Budget Planning » de « Willis Towers Watson ») et qu'un parallèle soit fait et soumis au CSE entre la classification des emplois selon la métallurgie et le système de gradation Yageo (en plus des classifications de postes SE/TMSS ; IABx, IIT2, etc.).

FN : Nous ne fournirons pas les éléments statistiques de « Willis Towers Watson ».

LdM : Dans ce cas je suis défavorable à cette gradation.

SC : Je ne me prononce pas sur ce sujet.

209. 2025/05/20 Questions et informations divers

Aucune.

La séance est levée à 10:56

Lino de Martin

Secrétaire du CSE

