

**PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE  
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE DINEL  
Du mercredi 16 avril 2025 à 9h00**

**Pour la direction :**

Jean-Marie Dolegeal (JMD), président, présent en visioconférence  
Bruno Bizeul (BB), directeur d'usine, présent  
François Normant (FN), présent

**Titulaires :**

Lino de Martin (LdM), présent  
Sophie Cheron (SC), présente

**Médecine du travail :**

Docteur Guilbert Marion, absente excusée

**Inspection du travail :**

Séverine Hautecoeur, absente excusée

La réunion a commencé 9:02

Documents supports : 2025\_03\_P&L.pdf

**Sujets mensuels :**

189. 2025/04/16 Validation du PV du 19 mars 2025

Validé à l'unanimité.

190. 2025/04/16 Effectif de Dinel pour mars 2025

JMD :

<b>ETP 2025</b>	<b>Jan-25</b>	<b>Feb-25</b>	<b>Mar-25</b>
Dinel	32.5	32.50	31.5
Temporaires ATA	5.35	5.65	1.83
Temporaires Remplacement	2.22	3.66	4.48
Prestataire(s)	0.51	0.49	0.49
<b>Cumul ETP</b>	<b>40.58</b>	<b>42.30</b>	<b>38.30</b>

BB : Nous avons demandé à Séverin Pelletier d'augmenter le nombre d'intérimaires de 6 à 7 du fait d'un nombre important de congés maladie et de départ en vacances.

191. 2025/04/16 P&L mars 2025

BB : Nous avons lissé la charge entre février et mars. Les prises de commande à mi-avril sont très faibles. Sick a réduit son stock de 21k pièces à 7k pièces et envisage une reprise dans les mois à venir. Coté TMSS nous sommes dans la cible fixée.

192. 2025/04/16 Informations sur les projets actuels et à venir.

BB : Pas d'évolution particulière sur les projets. Nous travaillons sur l'aéroulque, nous allons changer la centrale d'aspiration.

Nous demandons un investissement pour la rénovation du toit et l'évacuation des fumées.

Pour le poste collage les consultations sont en cours. CIM est le partenaire privilégié pour l'industrialisation des moyens.

**Sujets RH accords :**

176. 2025/03/19 Pouvez-vous nous fournir la délégation de pouvoir de présidence de M. Jean-Marie Dolegeal ?

FN : Le sujet n'est toujours pas traité par le service juridique.

177. 2025/03/19 Quelles sont les avancées de la mise en place du Comité de groupe ?

FN : Lors de la réunion de la semaine dernière nous avons défini 4 élus titulaire et 4 suppléants. 3=3 pour TMSS France et 1+1 pour Dinel.

Lors de la prochaine réunion nous devons statuer sur les consultations annuelles obligatoires : orientations stratégiques, les politiques sociales, situations économiques et financières.

178. 2025/03/19 Quelles sont les avancées de la rédaction du nouvel accord d'aménagement du temps de travail ?

FN : Le projet d'accord sera soumis à relecture. Il est en cours de finalisation.

LdM : Pourra-t-on avoir le projet d'accord avant la réunion ?

FN : La prochaine réunion aura lieu le 30 avril 15H. Je transmettrai le projet d'accord au plus tard le 25 avril.

179. 2025/03/19 Où en est-on de la future prévoyance ?

JMD : Les échéances sont à la fin de l'année. Les prestations seront similaires avec celles actuelles. Le coût reste à négocier avec les mandataires des assurances.

180. 2025/03/19 Où en est-on du futur PERO ?

FN : Nous devons évaluer la situation actuelle pour répondre.

193. 2025/04/16 Quelle est la réponse de Didier Baron face aux inégalités d'augmentations salariales avec nos collègues de TMSS France et le mécontentement de tous les ingénieurs et cadres de Dinel ?

LdM : Nous avons bien reçu la réponse de Mr Didier Baron qui est insatisfaisante. Il n'y a pas de dialogue social constructif quand les écarts des avantages, des salaires et d'augmentations s'amplifient d'années en années entre Dinel et TMSS France.

Mr Baron écrit : « *Nous sommes avec l'équipe de Direction de Telemecanique Sensors très attachés à fixer des règles d'équité au sein de nos différentes équipes.* » alors qu'en pratique cela n'est pas vrai. Par exemple avec les ingénieurs du bureau d'études de Dinel rattachés à Angoulême, à missions et salaires égaux ils seront nettement moins augmentés que leurs collègues de TMSS.

On apprécie particulièrement : « *Un dialogue social constructif et de qualité passe par la volonté de renoncer aux intérêts individuels au profit de l'intérêt plus général.* » alors que tous les cadres de Dinel sont en désaccord avec ce plafond très différent de celui de TMSS.

Cadres qui ont dû faire face au non-remplacement de plusieurs emplois et se répartir leurs tâches, curieuse façon de remercier leur engagement en réduisant leur augmentation par rapport à leurs collègues.

Nous regrettons amèrement que vous ne nous donniez pas raison malgré la démonstration dans les faits et dans les chiffres de cette situation d'inégalité.

194. 2025/04/16 Quand aura-t-on la possibilité de placer l'intéressement ?

JMD : Nous n'avons pas de date précise à fournir. Cela se fera fin mai début juin.

#### **Sujets RH emplois NCCM :**

21. 2024/1/17 Le CSE demande le détail de la cotation de tous les emplois de Dinel selon le « RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION » de la NCCM

LdM : Nous avons bien reçu la description du poste d'opératrice et sa classification. Nous sommes en accord avec cette nouvelle classification B3.

#### **Sujets hygiène et sécurité :**

186. 2025/03/19 Pourquoi le nettoyage des vitres n'est plus fait à des périodes convenables ?

BB : Cette prestation complémentaire va être demandée au sous-contractant A2S.

#### **Sujets organisation du travail :**

187. 2025/03/19 Pourquoi plus personne ne répond au téléphone lorsque l'on appelle Dinel au 02 32 89 93 10 ?

BB : Nous avons demandé un devis pour un standard automatique qui permettra d'aiguiller automatiquement vers le bon correspondant par le biais d'un serveur vocal.

188. 2025/03/19 Pouvons-nous avoir 20 minutes de pause rémunérée pour apprécier le passage devant Dinel du tour de France cycliste le 8 juillet 2025 ?

JMD : Nous envisageons d'inclure cette manifestation dans le projet d'une proposition qualité de vie et condition de travail.

195. 2025/04/16 Questions et informations diverses

195. 2025/04/16 BB : Dans le cadre de la transformation IT, nous envisageons de raccorder le réseau et les serveurs Dinel sur le réseau Yageo.

LdM : Il y a eu un audit de fait par la Gouvernance IT de Schneider pour être en conformité avec leurs exigences de cybersécurité qui ne devraient pas être éloignées de celle de l'IT Yageo.

196. 2025/04/16 SC : Dans les documents NAO vous avez indiqué une compensation d'avril à juin : quelle en est la nature ?

FN : C'est le rattrapage des augmentations des mois concernés.

197. 2025/04/16 : SC serait-il possible de faire les réunions CSE le mardi lors de la présence de JMD ?

JMD : Nous vous proposons de faire ces réunions le mardi matin. D'inclure dans les invitations les pièces jointes.

Les élus : Nous sommes d'accord.

La séance est levée à 10:32

Lino de Martin

Secrétaire du CSE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lino de Martin', with a horizontal line underneath.