

**PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE  
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE DINEL  
Du mercredi 12 février 2025 à 9h00**

**Pour la direction :**

Laetitia Depuille (LD), HRBP, présidente par délégation, présente  
Bruno Bizeul (BB), directeur d'usine, présent

**Titulaires :**

Lino de Martin (LdM), présent  
Sophie Cheron (SC), présente

**Médecine du travail :**

Docteur Guilbert Marion, absente excusée

**Inspection du travail :**

Séverine Hautecoeur, absente excusée

**Invité :**

François Normant (FN), présent  
Jean-Marie Dolegeal (JMD), présent

La réunion a commencé 9:02

Documents supports : 2025\_01\_P&L.pdf ; 2025\_TBD\_ETP\_DINEL.pdf

**Sujets mensuels :**

164. 2025/02/12 Validation du PV du 22 janvier 2025

Validé par l'unanimité.

165. 2025/02/12 Effectif de Dinel pour janvier 2025

Vu.

166. 2025/02/12 P&L janvier 2025

BB. : Pour février TMSS cible 26 M€ de CA. L'estimation se situe autour de 17M€. L'année du fait de la géopolitique va être compliquée. On nous demande d'être prudent et de lisser la charge au maximum. On nous demande de nous fixer au nombre d'intérim moyen de 2024 soit 6 intérimaires. Nous devons travailler notre polyvalence.

Les élus : Comment voulez-vous lisser la charge réelle, en faisant du stock ?

BB : Non pas de stock, il s'agit de décaler les commandes en repoussant les délais.

Les élus : Nous sommes tenus contractuellement avec certains clients de fournir selon des délais courts. Il y a une crainte de ne pas satisfaire les clients.

BB : Si des commandes liées à des prises de marché de nos clients imposent une grande charge de travail nous discuterons de cette disposition avec notre direction de groupe.

167. 2025/02/12 Informations sur les projets actuels et à venir.

BB : le projet de déploiement de Codesoft 2019 est en cours.

**Sujets RH accords :**

13. 2023/12/6 Quelle sera la représentation du personnel au niveau de TMSS (Comité de groupe) ?

FN : Nous allons engager des négociations avec les organisations syndicales qui devront nommer un coordinateur.

Les élus : Les coordinateurs seront locaux à chaque établissement ?

FN : Non, un seul coordinateur par syndicat pour la totalité des entreprises. L'objectif est de convenir à un accord pour la mi-mars.

150. 2025/01/22 Quels sont les projets de politiques sociales TMSS ?

Nous entendons par politique sociale les dispositifs de prévoyance et de mutuelle qui ne seront maintenus que jusqu'en octobre 2025. Le plan d'épargne retraite obligatoire. Un nouveau compte épargne temps. La revalorisation des différents dispositifs existants (prime médaille du travail, prime de remplacements, etc.).

LD : Au niveau prévoyance et mutuelle il y a un appel d'offre en cours. Au niveau du PERO cela est pris en compte. Pour le CET cela n'est pas une priorité. Pas de revalorisation des autres dispositifs.

151. 2025/01/22 Les modifications de préférences d'arbitrage du PERO ne fonctionnent pas, pourquoi ?

LD : Le problème est résolu. Il s'agissait probablement d'un « bug » ponctuel.

#### **Sujets RH emplois NCCM :**

21. 2024/1/17 Le CSE demande le détail de la cotation de tous les emplois de Dinél selon le « RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION » de la NCCM

LD : Les informations des FDE et un résumé de la situation a été faite à la direction. Nous devons avoir un temps de réflexion sur la reclassification. Nous vous proposons de voir cela au cas par cas avec comme échéance la fin de l'année 2025.

Les élus : Nous sommes d'accord avec cette proposition.

22. 2023/12/6 Pourquoi la cotation relative à la nouvelle classification reste identique pour des salariés alors que ces derniers accomplissent certaines tâches professionnelles appartenant à une qualification de niveau supérieure dans certains cas et qui peut également appartenir à un service différent ?

Voir 21.

#### **Sujets hygiène et sécurité :**

153. 2024/11/20 Est-ce que les actions qui auraient dû être menées pour mettre en conformité les tableaux électriques sont faites ?

BB : Les actions ont été finalisées la semaine dernière par l'équipe de maintenance et Conforelec. Nous devons refaire passer un contrôle réglementaire.

#### **Sujets organisation du travail :**

160. information consultation sur l'aménagement du temps de travail. Où en est-on ?

LD : Nous n'avons pas mis en place d'équipe de nuit. Nous n'envisageons pas de mettre en place des équipes de nuit à l'avenir au regard de ce qui a été évoqué au point 166.

161. LdM : Nous avons été informés d'une demande de rupture conventionnelle dans le service « Supply Chain ». La personne souhaite changer de carrière et propose de différer son départ jusqu'à la fin de l'année pour minimiser l'impact. La solution de la rupture conventionnelle est d'autant plus pertinente que son coût est très limité du fait de son ancienneté. Quelle est votre position sur cette proposition ?

LD : Nous devons réfléchir à comment assurer le fonctionnement correct de la « supply chain ».

168. 2025/02/12 Sur la ligne FUS, qui fera le 'backup' des interventions de Benoit Laforest (bureau d'études) ?

BB : Nous demandons à Benoit de former une ou plusieurs « team leader » pour faire ces analyses et réparations.

169. 2025/02/12 À la suite de la démission de notre HRBP, qui s'occupera des tâches locales quelle avait en charge (la communication directe avec les salariés, dossiers Intérimaires, ETP, etc.) ?

LD : Jean-Marie Dolegeal est cours d'intégration. François Normant participera au CSE.

170. 2025/02/12 Vacances d'été : le CSE demande la planification jusqu'au 15 février de la part des salariés pour une validation au 28 février par les managers.

LD : Nous avons demandé aux salariés de déposer leurs souhaits au maximum fin du mois de février pour laisser à la direction le pouvoir de validation fin mars.

171. 2025/02/12 Informations sur la nouvelle organisation RH.

Voir point 169.

172. 2025/02/12 Questions et informations diverses

Aucune

La séance est levée à 10:25

Lino de Martin

Secrétaire du CSE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lino de Martin'. The signature is written in a cursive style with a large initial 'L' and a horizontal line underlining the name.