

**PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE DINEL
Du mercredi 15 mai 2024 à 9h00**

Pour la direction :

M Thierry Decool (TD), Responsable RH de Dinél, absent
Mme Laetitia Depuille (LD), HRBP, présidente par délégation, présente
Bruno Bizeul (BB), directeur d'usine, présent

Titulaires :

Mme Céline Demarseille (CD), présente
M Lino de Martin (LdM), présent

Déléguée syndicale CFDT :

Mme Sophie Cheron (SC), présente

Médecine du travail :

Docteur Guilbert Marion, absente excusée

Inspection du travail :

Mme Séverine Hautecoeur, absente excusée

La réunion a commencé à 9:02

Documents supports : DINEL_P&L_04_2024.pdf ; 2024_ETP_DINEL.pdf

Sujets mensuels :

.69 2024/5/15 Validation du PV du 17 avril 2024

Validé à l'unanimité.

.70 2024/5/15 Validation du PV du 23 avril 2024

Validé à l'unanimité.

.71 2024/5/15 Effectif de Dinél pour avril 2024

Vu.

.72 2024/5/15 P&L avril 2024

Vu.

Sujets RH accords :

13. 2023/12/6 Quelle sera la représentation du personnel au niveau de TMSS (Comité de groupe) ?

LD : Pas d'avancée.

14. 2023/12/6 Quels dispositifs pour remplacer les PEG, STIP, etc. =S= ?

LD : En cours. Le STIP est acté (se référer PV CSE extraordinaire du 23 avril 2024).

15. 2024/1/17 Nouvel accord sur l'aménagement du temps de travail Dinél sur la base de la fusion de celui de février 2000 et décembre 2018 (voir les 2 sujets suivants).

LD : La démarche a débuté avec une première approche le 14 mai 2024. La première réunion de travail est fixée au 4 juin 2024.

LdM : Le CSE fera une enquête sur la semaine de 4 jours et se réunira pour faire le point sur différentes propositions.

16. 2023/7/20 Dénonciation de l'accord de performance collective de décembre 2018

LD : voir point 15

17. 2023/7/20 Suivi de l'accord de février 2000

LD : voir point 15

Sujets RH emplois NCCM :

19. 2024/1/17 Poste Inspection d'Entrée (IE), Assurance Quality Product Process junior (AQPP) : reconnaissance du travail/emploi de Marine Buhot en attente depuis avril 2021

LD : Nous avons reçu une demande de rupture conventionnelle de Marine Buhot. Nous l'avons fait suivre Monsieur DECOOL, RRH Limoges/Dinél.

48. 2024/2/14 Nous souhaitons travailler sur la pondération des évaluations de la nouvelle trame TMSS d'entretien annuel de performance.

LD : Pas d'avancée.

21. 2024/1/17 Le CSE demande le détail de la cotation de tous les emplois de Dinel selon le « RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION » de la NCCM

LD : Nous commençons à travailler avec TMSS sur les fiches descriptives d'emplois qui devraient être terminées pour le dernier trimestre 2024.

22. 2023/12/6 Pourquoi la cotation relative à la nouvelle classification reste identique pour des salariés alors que ces derniers accomplissent certaines tâches professionnelles appartenant à une qualification de niveau supérieure dans certains cas et qui peut également appartenir à un service différent ?

LD : voir point 21.

Sujets hygiène et sécurité :

29. 2024/1/17 Consultation et suivi des actions du DUERP document unique d'évaluation des risques professionnels

LD : Le DUERP vous sera présenté le 3 juin 2024 lors d'un CSE extraordinaire, le support vous sera communiqué par mail ce vendredi. À cette occasion, le docteur Guilbert sera accompagné de l'ergonome M. Guerin.

30. 2023/7/20 Demande de lunettes de sécurité adaptés à la vue.

LD : voir point 29.

31. 2023/12/6 Revoir l'obligation de porter les EPI systématiquement dans tout l'atelier.

LD : voir point 29.

32. 2023/11/22 Fermeture du site quotidien.

Globalement les problèmes sont :

Accès des pompiers en cas d'urgence vu que depuis l'extérieur aucun moyen de contact n'est mis à disposition.

En cas de panne les responsables d'évacuation, les responsables d'équipes et SST devraient être formé au débrayage mécanique des portails.

LD : Nous prenons le point.

Sujets organisation du travail :

38. 2024/1/17 Formation des opératrices sur le fonctionnement et l'utilisation des produits qu'elles fabriquent.

LD : Malgré de nombreuses relances nous n'avons pas de réponses. Nous allons donc travailler en interne.

73. Questions diverses

73. Commande Roller Amazon : qu'en est-il ?

BB : Les 9000 produits ont été livrés. Amazon veut passer les cordons de 2m à 2.3m, Benoit travaille sur la nouvelle cotation de cette nouvelle référence. Une commande de 400 Roller a été annulé pour la transformer sur cette nouvelle référence. Sur l'opportunité de 20000 Roller seuls ces 9000 ont été commandés.

74. Communication mensuelle sur la consommation électrique qui a augmenté impliquant les opératrices.

BB : 2023 beaucoup de travail en journée. Durant le premier trimestre 2024 nous avons travaillé principalement en équipe ce qui augmente les consommations de chauffage.

La séance est levée à 10:21

Lino de Martin

Secrétaire du CSE

