

**PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE  
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE DINEL  
Du mercredi 17 avril 2024 à 9h00**

**Pour la direction :**

M Thierry Decool (TD), Responsable RH de Dinel, présent  
Mme Laetitia Depuille (LD), HRBP, absente  
Bruno Bizeul (BB), directeur d'usine, président par délégation, présent

**Titulaires :**

Mme Céline Demarseille (CD), présente  
M Lino de Martin (LdM), présent

**Déléguée syndicale CFDT :**

Mme Sophie Cheron (SC), absente

**Médecine du travail :**

Docteur Guilbert Marion, absente excusée

**Inspection du travail :**

Mme Séverine Hautecoeur, absente excusée

La réunion a commencé à 9:03

Documents supports : PV\_2024\_3\_20.pdf, CSE\_DINEL-TMSS\_du\_17\_Avril\_2024.pptx, CSE\_DINEL-TMSS\_du\_17\_Avril\_2024\_(TMSS\_Results).pdf

**Sujets mensuels :**

.59 2024/3/20 Validation du PV du 20 mars 2024

PV\_2024\_3\_20.pdf validé à l'unanimité.

.60 2024/3/20 Effectif de Dinel pour mars 2024

BB : présentation du document support CSE\_DINEL-TMSS\_du\_17\_Avril\_2024.pptx. Pas de départ. Pas d'entrée.

Effectif titulaires prod (Mars) : 15,4. Effectif interim prod (Mars) : 17,8.

LdM : Les contrats d'intérimaires mis en place pour faire face aux congés payés des salariés titulaires doivent faire partie des ETP car cela définit un travail supplémentaire et n'est pas une suspension de contrat, ni un congés maternité, sans solde ou un arrêt maladie.

.61 2024/3/20 P&L mars 2024

BB : présentation des résultats financiers Yageo avec le document support « CSE\_DINEL-TMSS\_du\_17\_Avril\_2024\_(TMSS\_Results).pdf »

BB : Présentation des résultats financiers Dinel avec le document support "P&L\_HFM\_2024\_03.pdf".

La progression est encourageante. Nous finissons le mois avec une importante facturation qui fera du chiffre d'affaires pour mai et juin.

**Sujets RH accords :**

13. 2023/12/6 Quelle sera la représentation du personnel au niveau de TMSS (Comité de groupe) ?

BB : En cours de construction pendant le deuxième trimestre.

14. 2023/12/6 Quels dispositifs pour remplacer les PEG, STIP, etc. =S= ?

BB : En cours de construction.

TD : Perco + PEG négociés au niveau national durant juin 2024 et seront présentés à la suite de la signature.

15. 2024/1/17 Nouvel accord sur l'aménagement du temps de travail Dinel sur la base de la fusion de celui de février 2000 et décembre 2018 (voir les 2 sujets suivants).

TD : Nous devons nous mettre autour d'une table pour en discuter courant mai.

16. 2023/7/20 Dénonciation de l'accord de performance collective de décembre 2018

TD : voir point 15.

17. 2023/7/20 Suivi de l'accord de février 2000

TD : voir point 15.

62. 2024/4/17 Selon la DUE « DINEL\_DUE\_sur\_les\_salaires\_2022 » primes de médailles du travail sont définies par années d'ancienneté, merci de préciser que ces années d'ancienneté se mesurent sur la totalité de la carrière professionnelle et pas uniquement sur la période d'ancienneté chez Dinel.

BB : En fonction des années de présence dans l'entreprise Dinel.

63. 2024/4/17 Quelle est la distribution des taux de STIP en regard des emplois ?

TD : Les taux varient de 3% à 4%

LdM : Nous souhaitons avoir la liste de répartition des taux de STIP en regard des emplois pas uniquement la plage des taux pour estimer l'équité des revenus pour un même emploi.

TD : Ces taux sont confidentiels et certains emplois sont pourvus par une seule personne facilement identifiable.

LdM : Le CSE est tenu à la confidentialité et est légitime pour observer cette liste.

64. 2024/4/17 Quelle est la distribution des taux d'AI 2024 en regard des emplois ?

BB : Les taux d'AI varient de 1 à 2.6% pour les personnes qui ont atteint leur objectif.

LdM : Vu que nous n'avons pas pu travailler sur la grille de pondération des évaluations (sujet 48), nous constatons les mêmes disproportions sur l'attribution maximale des AI (cf Réunion ordinaire du jeudi 20 juillet 2023). Nous avons suggéré lors des précédents CSE un plafonnement des AI à + 150% du pourcentage du budget qui n'a pas été mis en place (Compte Rendu De La Réunion Extraordinaire Du Comité Social Et Économique Dinel Du Mercredi 22 Novembre 2023.).

#### **Sujets RH emplois NCCM :**

19. 2024/1/17 Poste Inspection d'Entrée (IE), Assurance Quality Product Process junior (AQPP) : reconnaissance du travail/emploi de Marine Buhot en attente depuis avril 2021

BB : pas d'avancée

48. 2024/2/14 Nous souhaitons travailler sur la pondération des évaluations de la nouvelle trame TMSS d'entretien annuel de performance.

BB : pas d'avancée

21. 2024/1/17 Le CSE demande le détail de la cotation de tous les emplois de Dinel selon le « RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION » de la NCCM

BB : pas d'avancée

TD : L'objectif est de revoir toutes les FDE d'ici juillet 2024.

22. 2023/12/6 Pourquoi la cotation relative à la nouvelle classification reste identique pour des salariés alors que ces derniers accomplissent certaines tâches professionnelles appartenant à une qualification de niveau supérieure dans certains cas et qui peut également appartenir à un service différent ?

BB : identique au point 21.

#### **Sujets hygiène et sécurité :**

29. 2024/1/17 Consultation et suivi des actions du DUERP document unique d'évaluation des risques professionnels

BB : Présentation en CSE Extraordinaire le 15 Mai après-midi après la réunion CSE ordinaire.

30. 2023/7/20 Demande de lunettes de sécurité adaptés à la vue.

BB : pas d'avancée, en rapport avec le DUERP.

31. 2023/12/6 Revoir l'obligation de porter les EPI systématiquement dans tout l'atelier.

BB : pas d'avancée, en rapport avec le DUERP.

32. 2023/11/22 Fermeture du site quotidien.

BB : pas d'avancée.

CD : Une intérimaire s'est retrouvée dans l'incapacité d'entrée dans l'entreprise. Le problème d'accès des pompiers se pose lorsque les barrières sont fermées.

33. 2023/11/22 Pourquoi les chauffe-eaux des sanitaires ne sont pas en service alors qu'il y a une nécessité pour un lavage de main efficace. (Savon efficace inexistant dans les sanitaires autres que celui des femmes en production)

BB : Les travaux sont planifiés et seront réalisés d'ici la fin du mois d'avril.

Savon à grain déjà commandé à TSI<sup>2</sup> pour les sanitaires hommes, doit être installé bientôt. Les 2 types de savons sont conçus pour être efficace à froid. Pas besoin d'eau chaude. Si un besoin ponctuel, l'eau chaude est présente en salle de pause.

65. Aspiration du local de colle/résine. Lorsqu'une ventilation est en fonction nous percevons l'aspiration de l'air lorsque l'on ouvre la porte d'entrée du local. Vu que la porte est fermée il semblerait que l'entrée d'air se fasse par les sorties des ventilations hors fonction ce qui serait un risque de pollution.

BB : Nous avons testé cette configuration et les fumigènes n'ont montrés aucune inversion de flux d'air. Nous vous proposons de faire des essais. Ce type de remonté de risque doit se faire en priorité par la hiérarchie qui pour ce cas n'était pas informée.

66. Nous constatons que le ménage à la toile humide sur les sols le matin pose un problème de sécurité (glissades) et de propreté (sols immédiatement resalis). Serait-il possible de reporter ce ménage vers des horaires de moindre affluence ?

BB : Le service fait par l'ESAT « la Brèche » est informé. Nous demandons d'utiliser en priorité la machine autolaveuse qui laisse moins de trace. Nous recommandons de laver les sols entre 6:00 et 7:00.

#### Sujets organisation du travail :

38. 2024/1/17 Formation des opératrices sur le fonctionnement et l'utilisation des produits qu'elles fabriquent.

BB : pas d'avancée.

67. 2024/4/17 Le CSE n'a pas été informé du déplacement d'outils de travail vers La Brèche (presse à Ultrason, différents outils de préparation de composants), cela est anormal. Qu'est-il prévu pour la maintenance de ces outils et des mises en garde de leur utilisation ?

BB : C'est possible, projet de longue date ayant pris du retard (autour de 18 mois). Ces outillages sont enregistrés dans la GMAO avec la planification de l'entretien préventif. En cas de panne la coordinatrice sur place nous tiendra informé.

68. Pourquoi des équipes sont constituées uniquement d'intérimaires, sans SST, sans référente ?

BB : Sur les équipes matin et après-midi nous avons un STT pour 12 personnes. La référente Roller est en journée pour suivre les 2 équipes.

69. Questions diverses

La séance est levée à 11:02

Lino de Martin

Secrétaire du CSE

