

**PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE DINEL
Du mercredi 20 mars 2024 à 9h00**

Pour la direction :

M Thierry Decool (TD), Responsable RH de Dinel, absent
Mme Laetitia Depuille (LD), HRBP, présidente par délégation, présente
Bruno Bizeul (BB), directeur d'usine, présent

Titulaires :

Mme Céline Demarseille (CD), présente
M Lino de Martin (LdM), présent

Déléguée syndicale CFDT :

Mme Sophie Cheron (SC), absente

Médecine du travail :

Docteur Guilbert Marion, absente excusée

Inspection du travail :

Mme Séverine Hautecoeur, absente excusée

La réunion a commencé à 9:05

Documents supports : PV_2024_2_14.pdf, 2024_ETP_DINEL.pdf, 2024_02_Budget_Ventes.pdf,
2024_Fixation_Objectifs_Performance_Management.pptx, PL_HFM_2024_02.pdf, TMSS_Orga_2024.pptx.

Sujets mensuels :

.50 2024/3/20 Validation du PV du 17 février 2024

PV_2024_2_14.pdf validé à l'unanimité.

.51 2024/3/20 Effectif de Dinel pour février 2024

LD : présentation du document support 2024_ETP_DINEL.pdf

.52 2024/3/20 P&L février 2024

LD : présentation du document support 2024_02_Budget_Ventes.pdf et PL_HFM_2024_02.pdf.

Sujets RH accords :

13. 2023/12/6 Quelle sera la représentation du personnel au niveau de TMSS (Comité de groupe) ?

LD : pas de retour à ce jour.

14. 2023/12/6 Quels dispositifs pour remplacer les PEG, STIP, etc. =S= ?

LD : pas de retour à ce jour.

15. 2024/1/17 Nouvel accord sur l'aménagement du temps de travail Dinel sur la base de la fusion de celui de février 2000 et décembre 2018 (voir les 2 sujets suivants).

LD : pas de retour à ce jour.

16. 2023/7/20 Dénonciation de l'accord de performance collective de décembre 2018

LD : pas de retour à ce jour.

17. 2023/7/20 Suivi de l'accord de février 2000

LD : pas de retour à ce jour.

54. 2024/3/20 Est-ce que les primes « Médaille du travail » seront maintenues ?

LD : Juridiquement il n'existe plus rien à ce jour. Cependant, T.Decool a décidé de reconduire les dispositifs précédents en attendant d'échanger sur ce sujet avec les partenaires sociaux.

56. 2024/3/20 Information relative aux modalités d'informations des salariés sur l'intéressement participation au titre de l'année 2023.

LD : Un courrier de Schneider Electric sera émis individuellement à chaque salarié pour les informer des modalités d'intéressement et participation pour la période du 1/1/2023 au 31/10/2023. Pas d'abondement ni d'abattement.

Sujets RH emplois NCCM :

19. 2024/1/17 Poste Inspection d'Entrée (IE), Assurance Quality Product Process junior (AQPP) : reconnaissance du travail/emploi de Marine Buhot en attente depuis avril 2021

LD : pas de retour à ce jour.

48. 2024/2/14 Nous souhaitons travailler sur la pondération des évaluations de la nouvelle trame TMSS d'entretien annuel de performance.

LD : pas de retour à ce jour.

21. 2024/1/17 Le CSE demande le détail de la cotation de tous les emplois de Dinel selon le « RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION » de la NCCM

LD : pas de retour à ce jour.

22. 2023/12/6 Pourquoi la cotation relative à la nouvelle classification reste identique pour des salariés alors que ces derniers accomplissent certaines tâches professionnelles appartenant à une qualification de niveau supérieure dans certains cas et qui peut également appartenir à un service différent ?

LD : pas de retour à ce jour.

57. 2024/3/20 Information consultation relative au projet de modification quant à la fixation des objectifs 2024 et à l'évaluation de la performance 2024.

LD : Cette consultation porte sur les Manager et non Manager avec adresse email @tesensors.com sur la méthodologie d'évaluation individuelle à la base d'un modèle de feuille de calcul Excel compatible avec les systèmes Yageo. L'échelle de notation sera sur 4 niveaux avec une correspondance des sujets pas totalement calquée sur le modèle Talent-Link/Schneider.

LdM : Est-ce que cette évaluation sera commune avec les sites de Limoges et de l'Isle D'espagnac ?

LD : Oui.

CD : Est-ce que les personnes ayant une adresse email @tesensors.com mais évaluées hors Talent Link doivent remplir ce fichier ?

LD : Très bonne question, nous n'avons pas la réponse. La liste des personnes concernées sera diffusée plus tard et nous porterons une attention particulière sur ce point.

BB : il y-a-t-il une date butoir ?

LD : 10/4/2024 transmission des formulaires au HRBP par le manager après approbation. Novembre 2024 campagne d'évaluation de la performance.

CD et LdM : Nous sommes favorables à ce principe car il remplace le dispositif Talent Link déjà connu. Nous demandons à ce que les documents soient rédigés en Français.

Sujets RH CSE partenaires sociaux :

53. 2024/3/20 Pourquoi le PV de désaccord NAO ne fait pas apparaître la totalité des attentes des syndicats ?

Soit une revalorisation à hauteur de 5.1% des primes suivantes : Primes d'équipes, Primes des médailles du travail , Primes d'assiduité, Primes de remplacement des référentes avec annulation du seuil et une réunion de revue en milieu d'année.

LD nous fait lecture de la réponse de Thierry Decool : « Dans le PV de désaccord, il a été repris les revendications des délégués syndicaux. Revendications recueillies en première réunion NAO ».

CD et LdM : Nous avons tous été surpris lors de la première réunion de ne pas avoir eu la liste des sujets abordés et la planification des NAO. Nous avons proposé dans l'urgence les premières attentes et nous avons convenu avec vous de les compléter lors de la deuxième réunion. Ces faits vous ont été rappelés plusieurs fois (email « RE: Projet d'accord pour signature des NAO chez DINEL (et conséquences éventuelles pour les salariés de TMSS France ?) au regard de votre interprétation de la NCCM » du 14/2/2024) et vous persistez à les nier !

Sujets hygiène et sécurité :

29. 2024/1/17 Consultation et suivi des actions du DUERP document unique d'évaluation des risques professionnels

LD : La révision du DUERP n'est pas finalisée. Il vous sera présenté au mois de mai en CSE extraordinaire.

30. 2023/7/20 Demande de lunettes de sécurité adaptées à la vue.

LD : pas d'avancée, en rapport avec le DUERP.

31. 2023/12/6 Revoir l'obligation de porter les EPI systématiquement dans tout l'atelier.

LD : pas d'avancée, en rapport avec le DUERP.

32. 2023/11/22 Fermeture du site quotidien.

LD : Securitas et Kelio/Bodet ont répondu à la demande. Nous allons étudier les propositions.

33. 2023/11/22 Pourquoi les chauffe-eaux des sanitaires ne sont pas en service alors qu'il y a une nécessité pour un lavage de main efficace.

LD : Nous avons déjà répondu.

LdM : Il n'y a pas cette installation dans les sanitaires des hommes.

LD : Nous allons demander la mise en place rapidement.

Sujets organisation du travail :

38. 2024/1/17 Formation des opératrices sur le fonctionnement et l'utilisation des produits qu'elles fabriquent.

LD : Nous avons demandé à David Jacobs des supports de formation/démonstration/applications clients.

LdM : Nous vous invitons à faire la même demande à M. Abdelaziz M'Farej du service marketing.

46. 2024/2/14 Le CSE souhaite avoir un organigramme de TMSS complet. De visualiser sa position dans le groupe Yageo et la mise à jour de celui de Dinel.

LD : présentation du document support TMSS_Orga_2024.pptx.

55. 2024/3/20 Information relative à la journée de solidarité 2024.

LD : L'ensemble des salariés Dinel travaille sur des accords d'annualisation du temps de travail de 1607H/an dont 7H couvre la journée de solidarité. Le 20 mai est un jour férié comme les autres.

58. Questions diverses

La séance est levée à 10:14

Lino de Martin

Secrétaire du CSE
