

**PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE
DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE DINEL
Du mercredi 16 octobre 2024 à 9h00**

Pour la direction :

M Thierry Decool (TD), Responsable RH de Dinel, absent
Mme Laetitia Depuille (LD), HRBP, présidente par délégation, présente
Bruno Bizeul (BB), directeur d'usine, présent

Titulaires :

Mme Céline Demarseille (CD), présente
M Lino de Martin (LdM), présent

Déléguée syndicale CFDT :

Mme Sophie Cheron (SC), présente

Médecine du travail :

Docteur Guilbert Marion, absente excusée

Inspection du travail :

Mme Séverine Hautecoeur, absente excusée

La réunion a commencé 9:02

Documents supports : 2024_09_P&L_diff.pdf, 2024_ETP_DINEL.pdf, Projets_2024_10.pdf

Sujets mensuels :

113. 2024/10/16 Validation du PV du 18 septembre 2024

Validé.

114. 2024/10/16 Effectif de Dinel pour septembre 2024

Vu.

115. 2024/10/16 P&L septembre 2024

La direction : Bien qu'on observe une baisse de chiffre depuis 5 mois par rapport aux prévisions, du fait de la maîtrise de nos coûts nous sortons une marge bénéficiaire. Merci pour l'engagement de chacun qui permet par notre flexibilité de nous maintenir avec des résultats positifs. Une importante commande de Sick de prêt de 400 k€ vient d'être actée. Nous n'avons donc pas encore déposé le dossier d'activité partielle et nous vous informons que nous fermerons le site du mardi 24/12/2024 à 12:00 pour une reprise le 2/1/2025 (prise de congés, RTT et heures de récupération). Pour les personnes ayant déjà soldé leurs congés celles-ci pourront par anticipation prendre des congés en cours d'acquisition. Pour la R&D nous informerons la direction de L'Isle d'Espagnac de la fermeture du site pour définir les suites. Madame Lançon Corinne, Comptable analyste, sera en télétravail les 30 et 31/12/24 car elle doit assumer la clôture de l'exercice comptable, elle prendra les congés par solidarité en amont.

116. 2024/10/16 Informations sur les projets actuels et à venir.

Les élus : Nous souhaitons avoir un suivi de l'avancement de ce qui a été planifié dans le DUERP.

La direction : Nous vous proposons un point trimestriel.

Les élus : Cela nous convient.

Sujets RH accords :

13. 2023/12/6 Quelle sera la représentation du personnel au niveau de TMSS (Comité de groupe) ?

Pas de retour de la part de TMSS.

14. 2023/12/6 Quels dispositifs pour remplacer les PEG, etc. =S= ? (PEE et PERCO ok, PEO ?)

La direction : Nous avons signé avec les partenaires sociaux (Sophie et Lino) un PEE et PERECO. Nous informerons le personnel des contenus de ces accords.

15. 2024/1/17 Nouvel accord sur l'aménagement du temps de travail Dinel sur la base de la fusion de celui de février 2000 et décembre 2018 (voir les 2 sujets suivants).

Aucune avancée.

16. 2023/7/20 Dénonciation de l'accord de performance collective de décembre 2018

Voir point 15.

17. 2023/7/20 Suivi de l'accord de février 2000

Voir point 15.

78. 2024/6/19 Qu'en est-il de la participation intéressement des mois de novembre/décembre 2023 ? (Réponse attendue au conseil d'administration d'octobre 2024)

LD : Nous avons poussé le point vers TMSS, Marlène Bau nous indique que le conseil d'administration aura lieu le 21/10/2024 et n'a pas envoyé d'invitation car aucun élu n'a été désigné pour la représentation.

Les élus : Nous trouvons inadmissible cette démarche car nous avons fait cette demande depuis novembre 2023 et personne ne nous a signifié cette nécessité.

LD : Nous ferons un CSE extraordinaire pour vous restituer le PV du conseil d'administration et désigner un représentant.

84. 2024/6/26 Politique de déplacement TMSS et DINEL

Pas d'avancée.

Sujets RH emplois NCCM :

91. 2024/7/17 Pourquoi le Poste Inspection d'Entrée (IE) n'est pas pourvu d'un emploi titulaire ?

LD : Le poste est pourvu par Madame Céline Demarseille.

48. 2024/2/14 Nous souhaitons travailler sur la pondération des évaluations de la nouvelle trame TMSS d'entretien annuel de performance.

LD : Nous vous informons que nous ferons un CSE extraordinaire pour vous consulter dans le cadre de l'introduction d'une nouvelle technologie « SAP Success Factor » qui sera utilisée pour la campagne d'évaluation de la performance 2024 pour les personnes ayant un compte utilisateur dans le groupe Yageo.

21. 2024/1/17 Le CSE demande le détail de la cotation de tous les emplois de Dinel selon le « RÉFÉRENTIEL D'ANALYSE - MÉTHODE DE CLASSIFICATION » de la NCCM

Pas d'avancée.

22. 2023/12/6 Pourquoi la cotation relative à la nouvelle classification reste identique pour des salariés alors que ces derniers accomplissent certaines tâches professionnelles appartenant à une qualification de niveau supérieure dans certains cas et qui peut également appartenir à un service différent ?

Pas d'avancée.

29. Demande d'alignement salarial lors du remplacement de personne au premier rang en cas de remplacement de référente. (le remplacement d'un salarié absent à son poste temporairement doit donner lieu à un avenant au contrat de travail et d'une rémunération en adéquation)

CD : 16 personnes concernées dont 4 absents. 9 personnes sont intéressées par une récupération en temps. 2 personnes ne sont pas intéressées par les postes de backup. Une personne souhaite une prime exceptionnelle lors de sa période de remplacement.

Les élus : Vu la forte majorité pour une récupération en temps, nous vous invitons à mettre en place ce dispositif. Nous vous proposons 45 minutes de temps de récupération par journée de remplacement.

LD : Nous vous proposons du 1/1/2024 au 31/10/2024 d'attribuer la prime de 6€ brut par jour aux personnes de production qui ont fait des remplacements. La régularisation se fera sur la paie de novembre. Au 1/11/2024, nous mettrons en place une récupération de 45 minutes par journée de 7 heures et 30 minutes de remplacement pour un poste de classification supérieure pour le personnel de production. Il n'y aura plus de prime de remplacement en numéraire. La prime « backup » de remplacement de référente de la DUE de 2021 est, par conséquent, caduque.

Les élus : Cela nous convient.

Sujets hygiène et sécurité :

102. 2024/8/2 Quelles sont les suites de la présomption de faits d'harcèlements sexuels ?

LD : Un courrier en recommandée a été envoyé à la personne concernée.

118. 2024/10/16 Allez-vous réparer la porte du sas entre la salle de repos et la production ? Un courant d'air froid indispose les opératrices.

BB : Dans le SAS de la salle d'entrée, nous allons mettre une grille pour évacuer les pressions d'air qui empêche la fermeture complète des portes. Nous prenons le point pour le SAS de la salle de repos.

Sujets organisation du travail :

38. 2024/1/17 Formation des opératrices sur le fonctionnement et l'utilisation des produits qu'elles fabriquent.

LD : Un essai à blanc a été réalisé. Après quelques ajustements, la formation peut être déployée dès la semaine prochaine.

Les élus : Nous attendons votre planification.

109. 2024/9/18 Pourquoi les panneaux d'affichages électroniques ne sont plus allumés ?

BB : Nous allons faire le nécessaire auprès des référentes pour qu'ils soient de nouveaux allumés.

117. 2024/10/16 Quelle est la planification du calendrier RTT/Congés 2025 ?

LD : Nous avons commencé à planifier les RTT employeur : 2 mai, 9 mai, (30 mai en suspens), 10 novembre et 26 décembre.

Pour les congés d'été, les demandes devront être déposées avant le 1 mars 2025 et la direction s'engage à les valider avant le 15 mars 2025. Les demandes déposées après le premier mars ne seront pas prioritaires.

119. Questions et informations diverses

119. Informations

BB : Monsieur Arnaud Laborde a démissionné de TMSS pour un départ le 25 octobre 2024. Il sera remplacé par Patrice Martin en attendant un nouveau directeur.

BB : Vendredi 18/10/24 : Frédéric Sarthe (responsable IT TMSS France), Didier Baron (président de TMSS holding) et les experts IT Yageo seront présents sur le site afin d'effectuer un audit de l'IT Dinel.

120. CD : Quand les extérieurs seront-ils entretenus ?

LD : Cela est planifié le 17/10. Nous nous excusons de cette action dans l'urgence à la suite des visites du point 119.

121. CD : Quelle sont les suites des propositions de mise à disposition des opératrices sur le site de Limoges ?

LD : Le dépôt de demande d'activité partielle n'a pas été fait. Par précaution, nous travaillons sur le sujet.

122. Serait-il possible d'avoir des petits casques en remplacement des bouchons d'oreilles ?

LD : Nous allons nous rapprocher des personnes pour trouver une solution.

La séance est levée à 11:11

Lino de Martin

Secrétaire du CSE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lino de Martin', written over the typed name and title.